

# まなび



〈 発行者 〉  
 長岡中央総合病院  
 看護部長室  
 2019年6月7日発行  
 まなび第2号

新卒者は、4月に入職して1か月経過しました。社会人としての基本的な生活態度も習慣化してきたと思います。4月の1ヶ月で、新人技術研修は4回行われました。これから1年をかけて多くの研修が予定されています。集合教育は、限界があります。現場での実践教育・指導(OJT)が成長へのポイントです。業務を教える事に重点を置くのではなく自己の看護を新人に教える・伝える事で先輩看護師も看護の経験知を確立することができます。部署内で「まなび」合う関係ができればいいな…と思っています。

## 新人技術研修の様子

新人看護師25名と  
 技術研修担当の



## 6月 新人研修予定

- 6月6日 新人研修(褥瘡)
- 6月12日 新人研修(移乗・MRI)
- 6月18日 新人研修(薬剤)
- 6月26日 新人研修(シリンジ・輸液ポンプ)

## 他 研修予定

- 6月4日 卒後2年目研修(入退院支援)
- 6月12日 看研オリエンテーション

## 7月 研修予定

- 7月12日 実地指導者3ヶ月フォローアップ研修
- 7月17日 新人3ヶ月振り返り研修
- プリセプター3ヶ月フォローアップ研修

他、高校生1日看護師体験、中学生職場体験、長合理数科病院見学、インターシップが予定されています！

ご指導いただいた主任、実地指導者、認定看護師、糖尿病看護推進委員の皆さんありがとうございました！



ミキシング



末梢静脈注射



血糖測定・インスリン注射



吸引



筋肉注射



採血



膀胱留置力テテル



総合演習

NEW

NEW

今年度より、厚生連の目指す看護師像・看護部の理念・JNAラダーをもとに新人看護師の1年後の目標を定め、各部署で年間計画を作成することになりました。これまで集合教育と部署でのOJTが連動されず看護実践に活かされていませんでした。プリセプター・実地指導者・部署の委員などそれぞれがどのように支援するかを、ひと目で見てわかるように書き込んで下さい。

研修：「 」の事後課題

研修日 月 日 研修担当委員

研修目的：  
 研修目標：  
 研修内容：  
 研修参加者の反応：

各部署で継続して支援してもらいたいこと

※各部署ですべてご指導ありがとうございます！今年度も継続したご支援を宜しくお願い致します

各部署継続支援用

各研修の内容、参加者のGWでの意見・反応の他、各部署で継続して支援してもらいたいことが記載されます。裏には研修後OJTでの関わり支援方法が記載されます。

新しい用紙  
 活用してね

次回をお楽しみに…

4月目標			
目標1：社会人としてのマナーを習得する。			
2. 実習先現場と共に行動し、日々の業務の理解と医師看護師間の信頼を重なる。			
目標1. の具体的目標		プリセプター	実地指導者
① 確執しない	② 挨拶が出る。	目標1. に対して	目標2. に対して
① 確執しない(出勤する)	② 挨拶が出る。(スタッフ・患者・同僚)		
③ 集合研修、ワークショップ研修へ出席する。	④ 患者・同僚への対応が出来る。		
⑤ 電検対応とナーズスコアの対応が出来る。	目標2. の具体的目標		
第2週 (1週目) ① 新人看護師と共に行動し、以下の業務内容を習得する。 ①電子カルテの閲覧と情報収集の方法を学ぶ。(カルテ・経過書) ②ワークシートの出力が出来る。 ③動機を受け、看護指示・医師の指示受けが出来る。 ④配膳・下膳、看護記録、おむつ取付、おむつ付け付付。	① 先輩看護師より受け持ち患者の情報収集が出来る。 ②「イコール」意識と「協働」の意識が出来る。 ③職種別の方針に沿って職務の準備が出来る。 ※ 技術研修が終了した科目から実習していく。	目標2. に対して	
第3週	①先輩看護師より受け持ち患者の情報収集が出来る。 ②「イコール」意識と「協働」の意識が出来る。 ③職種別の方針に沿って職務の準備が出来る。		
第4・5週	①先輩看護師より受け持ち患者を1-2名受け持ち、計画されたケアが出来る。 ②「イコール」意識、情報収集、看護記録、読取ケア、自動準備・設定下 ③職務方法の習得		

## 新人看護職員年間計画