

まなび



〈 発行者 〉
長岡中央総合病院
看護部長室
平成29年6月12日発行
まなび第1号

平成29年度をがスタートし、早3ヶ月が過ぎようとしています。新メンバーを迎えての各部署の様子はいかがでしょうか？軌道に乗りつつあるところでしょうか？

今年度も楽しく学べる研修を開催していきます。すでに新人看護師対象の研修や救急委員会主催「BLS研修会」も開催されています。是非「まなび」の機会を大切に、日々の看護に活かしていきましょう。

平成29年度新人看護師24名です。皆さんご指導のほどよろしくお願いたします。



このような研修受けました。

- 4/3 入職時オリエンテーション
- 4/4 看護部オリエンテーション
- 4/5 看護技術研修(安全管理・与薬・ミキシング)
- 4/12 看護技術研修(感染管理・採血)
- 4/13 看護技術研修(血糖測定)
- 4/19 看護技術研修(静脈内注射・吸引)
- 4/27 看護技術研修(膀胱留置カテーテル・総合演習)
- 5/20 BLS研修
- 5/24 就業1か月の振り返り・夜勤オリエンテーション
- 5/31 記録研修(看護記録・看護必要度・クリパス)

技術研修の様子



研修を受けるたびに不安が少しずつ解消される感じがある
実際に練習することで
技術は理解しやすい

みんながんばってるね！

新人研修「就業1ヶ月の振り返り・夜勤オリエンテーション」

今の心境……これからの課題や目標を考えることができました

- ・タイムスケジュールがうまくいかない
 - ・ナースコール、電話にうまく出れない
 - ・毎日疲れて、勉強できない
 - ・看護記録に悩む毎日、書けない
 - ・先輩が忙しそうで、声がかけれない
 - ・患者様の「ありがとう」、先輩からの励ましに感謝
- 夜勤前、不安と緊張度はMAX！

泣いて笑って、たくさん学び、経験を積んでいきます。

あせらずに1歩1歩進みたい
今できたことを着実にしていく
患者様とのコミュニケーションを
大切にする
わからないことは勉強する

本部プリセプター研修(5/21) “まなび”紹介

講師：目黒悟先生(藤沢市教育文化センター主任研究員)
「人を教えること、育てることは～教育的なかわりの本質を考える」

- ・教えたつもりでも相手に伝わっているとは限らない、伝わっていると思いきむ(独話)のではなく、相手の反応に合わせ話をしていく(対話)
 - ・教える側が上から目線のかかわりでなく、対等な目線で向き合い学ぶ者の一段下から支える
 - ・「教育」(教えて育てる)ではなく教えるを通して自分も育てていく「共育」が大切である
 - ・相手が学んで初めて教えた人になれる
 - ・新人の個性を大切にする、自分の型にはめない
- 多くのまなびを活かし、プリセプターの成長を応援しています！

＜6月開催の研修会＞

- 6/14 新人研修(輸液ポンプ)
- 6/15 新人研修(リハビリ・MRI)
- 6/27 新人研修(薬剤)
- 6/28 新人研修(褥瘡)
- 6/27.29 感染対策研修会

今月の一言 「探したって近道はない。
ゆっくり一歩ずつ確実に着実に」



遅れながらも、まなび1号完成！
次号もおたのしみに